Udarbejdet for

Nordisk Teknik

PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

Trivselsindikator

Arbejdspladsrapport

Denne rapport er et fælles afsæt for at forstå trivslen på Nordisk Teknik og vælge konkrete forbedringer.

Undersøgelse: Trivselsmåling

Periode: 2026-01-06 – 2026-01-31

Besvarelser: 26 · **Svarprocent:** 79 %

Sådan læser I resultaterne

Resultaterne viser gruppens svar. De er et øjebliksbillede, og samme gennemsnit kan dække over forskellige oplevelser. Brug dem som afsæt for dialog og konkrete eksempler.

De almindelige emner vises på en skala fra 0 til 100. Grøn fra 75, rød til og med 50, og ellers i midten. En høj score er positiv efter vending af de negativt formulerede spørgsmål. Belastende forhold vises som andelen, der har svaret ja. Samlet jobtilfredshed er omregnet fra 1–10-skalaen.

En streg betyder, at resultatet ikke kan vises. Der skal være mindst fem svar på det enkelte emne. Rapporten viser ingen individuelle svar eller kommentarer.

Fra kortlægning til handling

Læs oversigten på side 2. Tal om forskelle og konkrete situationer på side 3. Vælg derefter højst tre indsatser, og udfyld planen på side 4. Aftal både, hvad I vil forbedre, og hvad I vil bevare.

Detaljerede svarfordelinger og flere dialogspørgsmål findes i rapporten på skærmen. Virksomhedens egne spørgsmål vises i et særskilt bilag.

Alle resultater på én side

Emne	Nordisk Teknik
Meningsfuldhed og udvikling	
Styrker og kompetencer	79
Mening i arbejdet	81
Inspiration til udvikling	72
Udviklingsmuligheder	76
Klarhed, indflydelse og rammer	
Klare forventninger	83
Værktøjer og information	79
Indflydelse	73
Uhensigtsmæssige arbejdsgange	34
Arbejdsmængde og tempo	
Arbejdstempo	50
Arbejdsmængde	66
Følelsesmæssige krav	27
Arbejde og privatliv	31
Samarbejde med kolleger	
Respekt og omsorg	86
Opbakning til beslutninger	74
Hjælp mellem kolleger	83
Samarbejde om problemer	87
Ledelse	
Prioritering af trivsel	78
Psykologisk tryghed	74
Retfærdighed	82
Medarbejderinddragelse	71
Anerkendelse	
Feedback fra leder	66
Anerkendelse	72
Belastende forhold	
Mobning (% ja)	8
Længerevarende stress (% ja)	0
Samlet tilfredshed	
Jobtilfredshed	82

Grøn fra 75 · rød til og med 50 · øvrige resultater i midten. Belastende forhold vises særskilt som procent ja. — = færre end fem svar eller utilstrækkeligt grundlag.

FRA TAL TIL SAMTALE

Dialog og noter

Undersøg først, hvad svarene dækker over. Inviter forskellige perspektiver, og undgå at lede efter, hvem der har svaret hvad.

Start her

Arbejdstempo

I ligger i den røde zone her. Tal om, hvad der skal til for at flytte det.

Hvad er det, der gør, at I ofte må arbejde i meget højt tempo?

Tid til kunden

I ligger i den røde zone her. Tal om, hvad der skal til for at flytte det.

Hvad betyder udsagnet konkret i jeres hverdag?

Mobning

Nogle har svaret ja. Tal om, hvordan I håndterer det — og hvordan I forebygger, at det sker igen.

Hvad i jeres omgangstone eller arbejdsgange kan gøre, at nogen oplever at blive holdt udenfor eller talt ned?

Hold fast i det, der virker

Samarbejde om problemer: Hvad gør I, når der opstår et problem, der kræver fælles løsning?

Respekt og omsorg: Hvad gør I, som gør, at folk behandler hinanden med respekt — også når der er travlt?

Vores vigtigste observationer

Ved belastende forhold: aftal en fortrolig vej til den ansvarlige hos virksomheden. Gruppens rapport kan ikke bruges til at identificere enkeltpersoner.

PRIORITERING OG HANDLING

Hvad gør vi nu?

Vælg højst tre indsatser. Beskriv en konkret ændring i hverdagen, hvem der har ansvar, og hvornår I følger op. Brug både det, I vil forbedre, og det, I vil bevare.

Emne og konkret handling	Ansvarlig og første skridt	Dato og tegn på fremskridt
1.		
2.		
3.		

Samlet tilfredshed

Hvad fortæller den samlede jobtilfredshed på side 2, og hvilke af de øvrige temaer kan hjælpe os med at forstå den?

Opfølgning

Hvornår samler vi op, hvem deltager, og hvordan fortæller vi medarbejderne, hvad der er sket?

Kundeoplevelse

Kvalitet i leverancen

Vi leverer den kvalitet, vores kunder forventer

Resultat: 79 / 100

Kendskab til kunden

Jeg ved, hvad vores kunder lægger mest vægt på

Resultat: 65 / 100

Tid til kunden

Jeg har tid til at løse kundens problem ordentligt

Resultat: 44 / 100